

Resumo do artigo da Tanzânia

INICIATIVA: 'Prémio da Entidade Patronal do Ano - Prémio de Aprendizagem e Estágio'

Esta iniciativa foca no envolvimento das entidades patronais na formação de aprendizagem e ou estágios, que é uma iniciativa valiosa de recursos humanos dentro das empresas afiliadas. Através de um evento anual de entidades patronais de prestígio nacional, a iniciativa reconhece e destaca o envolvimento das entidades patronais em estágios e ou formação de aprendizagem ao mesmo nível das outras iniciativas de recursos humanos. No que diz respeito ao grupo alvo, esta iniciativa é de interesse para qualquer associação patronal que já tenha ou esteja a considerar a introdução de prémios “entidade patronal do ano”, o que facilitará a aprendizagem e ou estágios. Além disso, a iniciativa está direccionada a projectos que procuram uma variedade de formas de apoio para introdução ou reforço de estágios e ou formação de aprendizagem.

A Associação do Patronato da Tanzânia (*ATE - Association of Tanzanian Employers*) é uma das três associações de entidades patronais Africanas - juntamente com a Federação do Patronato do Uganda (*FUE - Federation of Ugandan Employers*) no Uganda e a Federação do Patronato do Quénia (*FKE - Federation of Kenyan Employers*) no Quénia - que criaram os Prémios da Entidade Patronal do Ano (*EYA - Employer of the Year Awards*). Os *EYA* da Tanzânia realizam-se anualmente e proporciona uma plataforma para identificar, classificar e reconhecer a excelência dentro de várias categorias.

Em 2005, a *ATE* organizou o primeiro evento dos *EYA* e desde então posicionou o mesmo como um dos maiores eventos anuais do patronato da Tanzânia. Ao longo dos anos, o *EYA* tem vindo a desenvolver-se para englobar de forma inclusiva a diversidade dos membros da *ATE* – incluindo, por exemplo, prémios para diferentes tipos de membros, tais como grandes e pequenas empresas, públicas, privadas e ONG. Isso significa que membros semelhantes da *ATE* “competem” entre si, o que torna o processo dos *EYA* mais justo e, como tal, mais atractivo para os membros. Através dos *EYA*, a *ATE* procura promover organizações que consideram as pessoas como elementos fulcrais dos seus negócios e estão a implementar políticas, sistemas e processos que criam e sustentam a concorrência entre as empresas e melhorias na produtividade.

Os objectivos específicos dos *EYA* na Tanzânia são:

- reconhecer os membros da *ATE* que se destacaram na implementação de excelentes políticas de gestão e melhores práticas comerciais;
- reconhecer e aferir as entidades patronais com as melhores práticas de gestão e empresariais;
- desenvolver um conjunto de directrizes através das quais as entidades patronais da Tanzânia possam esforçar-se por melhorar a gestão e as melhores práticas empresariais;
- compilar informações sobre o estado da gestão e práticas empresariais entre os membros da *ATE* e identificar áreas a melhorar, e
- motivar as organizações a destacarem-se e a tornarem-se bons cidadãos empresariais.

Embora os *EYA* não tenham sido inicialmente estabelecidos para facilitar a aprendizagem, agora pode ser considerado como uma iniciativa que está a promover o envolvimento das entidades patronais em matéria de estágios e aprendizagens, a um nível equivalente aos temas de prémios tradicionais, tais como governação e liderança, qualidade, produtividade e inovação.