

Resumo do documento da Tunísia

FERRAMENTA: 'Caderneta de Trabalho-Estudo (*Work-Study Booklet*)'

O Centro de Formação Sectorial Menzel Bourguiba (*Menzel Bourguiba Sectoral Training Centre*), na Tunísia, implementou uma Caderneta de Trabalho-Estudo (*Work-Study Booklet*) como uma ferramenta fundamental de ligação para toda a formação de trabalho-estudo e ou aprendizagem.

Os principais elementos contidos na caderneta são:

- compromisso tripartido;
- as competências visadas e avaliação das mesmas;
- missões nas empresas;
- as minhas actividades no centro de formação;
- as minhas actividades comerciais;
- ficha de avaliação de negócios periódica, e
- acompanhamento do aprendiz na empresa.

A caderneta permite que todos os interessados - aprendizes, mestres de aprendizagem, centros de formação e empresas - tenham, ao longo de toda a formação:

- introdução dos diferentes actores (aprendiz, entidade empregadora, formação, equipa dos facilitadores, etc.) e respectivos contactos;
- todas as informações relevantes sobre educação e ou formação, incluindo horários e calendário de cursos, resumo do programa educativo, progresso do trabalho nos dois locais de formação - teoria (no centro de formação) e prática (na empresa), e
- espaço dedicado ao acompanhamento do aprendiz através de avaliações do tutor do centro de formação, do mestre de aprendizagem, relatórios intercalares, avaliações, informação acerca do diploma, exames aprovados e respectivos resultados.

A ferramenta pode ser considerada como uma fonte permanente de informação prática sobre os direitos e deveres do aprendiz, o programa das sessões e formação no local de trabalho e dos formadores. É também uma "ferramenta de diálogo", pois refere de forma clara acerca do contracto de formação entre o aprendiz, a entidade empregadora e ou empresa e o centro de formação.

A caderneta abrange 'pontos comuns' para todos os interessados no que diz respeito ao contracto de formação e assegura troca contínua de informação entre eles. O formato abrangente e detalhado da estruturada da ferramenta permite que a formação seja realizada de forma a considerar as exigências do trabalho (na empresa), assim como a responsabilidade da empresa pelo estagiário e ou aprendiz e, o acompanhamento do centro de formação. A caderneta representa uma ferramenta prática para implementar a relação tripartida, pois facilita os ajustamentos necessários à formação em qualquer altura.

Cada aprendiz que receber um exemplar da caderneta terá a oportunidade de:

- entrar em contacto com conceitos e técnicas relacionados com o trabalho específico;
- aplicar as competências adquiridas na formação a acções concretas no mundo real do trabalho;
- desenvolver hábitos de trabalho, espírito empreendedor e sentido de responsabilidade profissional, e
- adquirir conhecimentos sobre a organização empresarial, sector e mercado de trabalho.